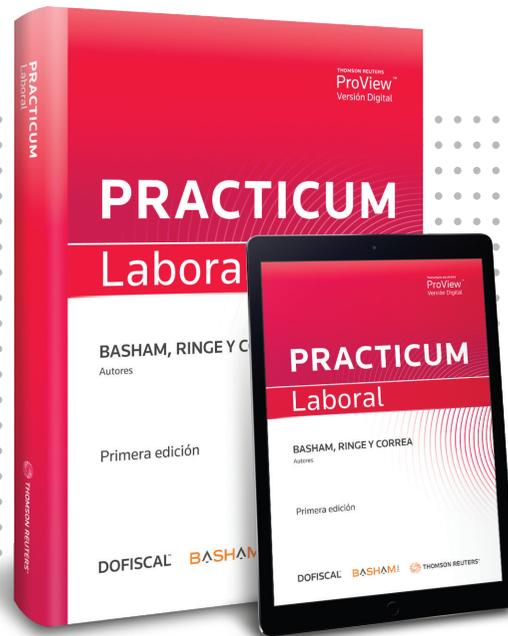


Practicum Laboral

Basham, Ringe y Correa



INFORMACIÓN EDITORIAL

Título	Practicum Laboral
Coordinadores	Jorge Antonio García de Presno Arizpe, Socio del área laboral de Basham, Ringe y Correa, S.C. David Eugenio Puente Tostado, Socio del área laboral de Basham, Ringe y Correa, S.C.
Autores	Álvaro González Schiaffino, Socio Luis Antonio Álvarez Cervantes, Asociado Sr. Jimena Olivera Palazuelos, Asociada Sr. Alejandro Hernández Fernández, Asociado Sr. Antonio Franco Carmona, Asociado Sr. Edgar Zozaya Ayala, Asociado Sr. Emmanuel Guillermo Ramos Castro, Asociado Fernando Cueva Leal, Asociado Gabriela Guadarrama García, Pasante Gustavo Poblete Barón, Asociado Jorge Luis Durán González, Asociado Sr. Juan Antonio Gutiérrez Peñuelas, Pasante Juan José Cortez Hiracheta, Asociado Luis Eduardo Vargas Carmona, Asociado Paola Landín Varela, Asociada Regina Torres Septién Beltrán del Río, Pasante Sean Múzquiz García, Asociado
ISBN	978-607-474-771-3

Código de barras	9786074747713
Páginas	288 pp
Formato	17 x 24 cm
Edición	Primera
Encuadernación	Flexiblinder
Fondo editorial	Thomson Reuters
Área	Derecho
Subárea	Derecho Laboral Derecho Laboral Internacional
Publicación	2022
Precio DUO (impreso + ProView)	\$1,300
Peso	1,200 gr

DESCRIPCIÓN

Libro único en el mercado que explica de forma práctica los diversos conceptos previstos en la Ley Federal del Trabajo para el correcto entendimiento de las normas laborales.

VENTAJAS

- Contiene todos los cambios y casos recientes en materia laboral.
- Análisis de la subcontratación y su cumplimiento.

NOVEDADES

- Conoce la forma de contratar al trabajador.
- Análisis del reparto de utilidades en México desde un punto de vista práctico.
- Estudia las maneras más eficientes para aplicar una terminación con causa.

CONOZCA

- Incluye el cumplimiento de obligaciones en materia de teletrabajo.
- Conoce todos los detalles de las demandas de los trabajadores y la conciliación obligatoria.
- Estudia el nuevo sistema de justicia laboral.

DESARROLLE SUS HABILIDADES PARA

- Conoce las inspecciones laborales y la estrategia de la STPS para dirigir las.
- Analiza las dinámicas colectivas y conoce las mejores prácticas.
- Contiene los mecanismos de respuesta rápida del T-MEC, un procedimiento eficiente para respetar los derechos sindicales.

SOBRE LOS COORDINADORES

Basham, Ringe y Correa es una de las firmas legales de servicios integrales (Full Service) líderes en Latinoamérica. Establecida en 1912, Basham cuenta con más de un siglo de experiencia asistiendo a sus clientes que se encuentran en México y en el extranjero, fundándose en principios de ética, calidad y profesionalismo.

Basham se rige con los más altos estándares profesionales y éticos. Constantemente expuestos a los cambios legales, la mayoría de sus abogados y profesionales cuentan con experiencia internacional en universidades y despachos extranjeros.

Sus abogados participan activamente en instituciones y organismos a nivel internacional, lo cual permite un intercambio de información y experiencia que fortalece la capacidad de Basham para adecuarse a las necesidades de un ambiente en constante cambio, aportando oportunidades de negocio para los clientes tanto en el ámbito nacional como internacional.

A QUIÉN VA DIRIGIDO

Abogados laboralistas, abogados, fiscalistas, contadores, estudiantes de derecho y de contabilidad, en general a cualquier estudioso de la materia vinculada con el área laboral.

INNOVACIÓN

- Índice interactivo
- 8 videos de los autores explicando el contenido de su obra
- Acceso a 5 foros Practicum Laboral:

1. Subcontratación.

A más de un año de su entrada en vigor, ¿qué hemos aprendido?
Expositores sugeridos: Álvaro González Schiaffino y David Puente.

2. Teletrabajo.

¿Cómo cuido la seguridad y salud de mi teletrabajador?
Expositores sugeridos: Gustavo Poblete y David Puente.

3. Reparto de Utilidades.

¿Qué esperamos ver cambiar?

Expositores sugeridos: Jorge G. de Presno, David Puente y Luis Álvarez.

4. Fortalecimiento de las Relaciones Colectivas.

¿Estás preparado para la nueva dinámica?

Jorge G. de Presno, David Puente y Sean Muzquiz.

5. Incremento en Inspecciones Laborales.

La estrategia de la STPS para ser más asertiva.

Expositora sugerida: Jimena Olivera.

CONTENIDO

Directorio

Semblanza Jorge Antonio García de Presno Arizpe

Semblanza David Eugenio Puente Tostado

Prólogo

Introducción

Contiene QR que presenta la obra

CAPÍTULO I. RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO

Contiene QR que presenta el capítulo

1. Relaciones individuales

1.1. Tiempo indeterminado

1.2. Tiempo determinado

1.3. Cláusula con periodo a prueba

1.4. Obra determinada

1.5. Por temporada

1.6. Capacitación inicial

2. Condiciones de trabajo

2.1. Salario

2.1.1. Remunerador

2.1.2. Periodicidad del pago

2.1.3. Moneda de curso legal

2.1.4. Igualdad salarial

2.1.5. Reciprocidad

- 2.2. Jornada
 - 2.2.1. Jornada diurna
 - 2.2.2. Jornada nocturna
 - 2.2.3. Jornada mixta
 - 2.2.4. Jornada reducida
 - 2.2.5. Jornada extraordinaria
 - 2.2.6. Jornada en caso de siniestro
 - 2.2.7. Jornada continua
 - 2.2.8. Jornada discontinua
- 2.3. Días de descanso
 - 2.3.1. Días de descanso semanal
 - 2.3.2. Día de descanso obligatorio
- 2.4. Vacaciones y prima vacacional
- 2.5. Aguinaldo
- 2.6. Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas (PTU)
Contiene QR sobre PTU
- 2.7. Prestaciones adicionales
- 3. Suspensión de la relación individual
- 4. Rescisión de la relación individual
- 5. Terminación de las relaciones individuales de trabajo
- 6. Subcontratación
Contiene QR sobre Subcontratación
- 7. Derechos y obligaciones de los patrones
- 8. Trabajo de mujeres
 - 8.1. La igualdad en el trabajo
 - 8.2. Las mujeres en periodo de gestación y lactancia
 - 8.2.1. Disposiciones legales y recomendaciones generales
 - 8.2.2. Terminación de la relación laboral en el caso de las mujeres en periodo de gestación o de lactancia y de las madres trabajadoras
 - 8.2.3. Las pruebas de embarazo y constancia de no embarazo
 - 8.3. El derecho de las mujeres a una vida libre de violencia
- 9. Trabajo de menores
- 10. Trabajadores de confianza
- 11. Teletrabajo
Contiene QR sobre Teletrabajo
 - 11.1. Características del teletrabajo

CAPÍTULO II. RELACIONES COLECTIVAS

Contiene QR que presenta el capítulo

1. Sindicatos, federaciones y confederaciones
2. Contrato colectivo de trabajo y su revisión y legitimación
3. Reglamento interior de trabajo
4. Modificación y suspensión colectiva de las condiciones de trabajo
5. Terminación colectiva de relaciones de trabajo
6. Huelga

CAPÍTULO III. PROCEDIMIENTOS LABORALES

Contiene QR que presenta el capítulo

1. Procedimiento de conciliación prejudicial
2. Principios procesales
3. Procedimientos paraprocesales voluntarios
4. Procedimiento de seguridad social
5. Procedimiento ordinario
6. Pruebas
 - 6.1. Confesional
 - 6.2. Documental
 - 6.3. Testimonial
 - 6.4. Pericial
 - 6.5. Inspección
 - 6.6. Presuncional
 - 6.7. Instrumental
 - 6.8. Elementos aportados por la ciencia

CAPÍTULO IV. LAS INSTITUCIONES EN EL DERECHO LABORAL

1. Juntas de Conciliación y Arbitraje
2. Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral
3. Centros Locales de Conciliación Laboral
4. Tribunales laborales

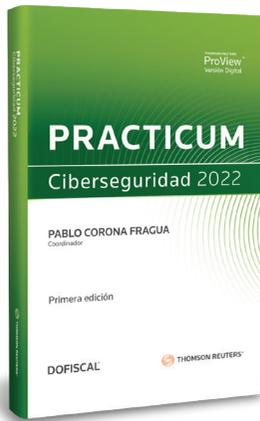
CAPÍTULO V. INSPECCIONES Y SANCIONES

Contiene QR que presenta el capítulo

1. ¿Qué son las inspecciones de trabajo?
2. Competencia local y federal
3. Los inspectores de trabajo, ¿qué pueden, deben y no tienen permitido hacer?
4. Procedimiento administrativo de inspección

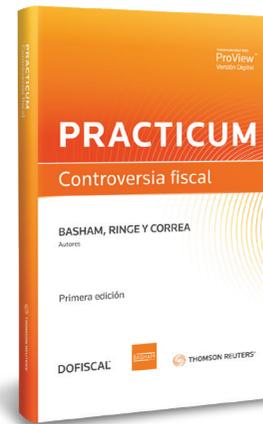
- 5. Archivo de los procedimientos de inspección
- 6. Inspecciones en materia de seguridad y salud en el trabajo
 - 6.1. Inspecciones en **(i)** condiciones generales de trabajo, **(ii)** capacitación y adiestramiento de trabajadores y **(iii)** otras materias reguladas por la legislación laboral
 - 6.2. Del cierre del procedimiento administrativo de inspección y el inicio del procedimiento administrativo para la aplicación de sanciones
 - 6.3. Sustanciación del procedimiento
 - 6.4. Resoluciones
 - 6.5. Medidas precautorias
 - 6.6. Mecanismos alternos a la inspección
 - 6.7. ¿Qué mecanismos existen?
- 7. Sanciones
 - 7.1. Reglas generales de las sanciones
 - 7.2. Responsabilidades y sanciones a los patrones

MÁS RESPUESTAS CONFIABLES



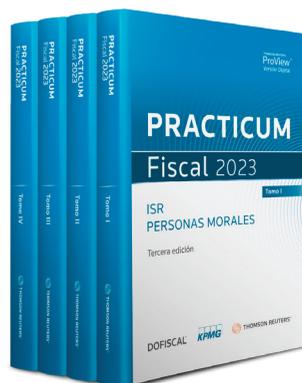
PRACTICUM Ciberseguridad 2022

Primera Edición
Coordinador: Pablo Corona Fragua



PRACTICUM Controversia Fiscal

Primera Edición
Baham, Ringe y Correa



PRACTICUM Fiscal 2023 Colección

Tercera Edición
KPMG

¡CONTÁCTANOS!

www.thomsonreutersmexico.com